



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

ОПШТИНЕ РИБНИК

Број: 10/2017, Година XVIII, Датум: 19. септембар 2017. године

Раде Јованића бб, Тел/Факс: 050/430-070, Е-mail: skupstina@opstinaribnik.org, www.opstinaribnik.org

На основу члана 39. став 2. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Српске" бр.97/16), члана 10. и 36. Статута општине Рибник ("Службени гласник општине Рибник" бр.5/17) и члана 13. Одлуке о наградама и признањима општине Рибник ("Службени гласник општине Рибник" бр.8/17), Скупштина општине Рибник, на XI (једанаестој) редовној сједници одржаној дана 15.09.2017. год. је донијела:

О Д Л У К У о додјели награда и признања Општине Рибник за 2017. год.

Члан 1.

Поводом Дана и Крсне славе Општине Рибник Скупштина општине Рибник додјељује следеће награде и признања:

I ПОВЕЉА ПОЧАСНОГ ГРАЂАНИНА ОПШТИНЕ РИБНИК, за истакнут хуманитарни рад и промоцију општине Рибник, додјељује се :

**GEMA ISABEL ARAUJO MARTINEZ
SEVILLA, ESPANA**

II ПЛАКЕТА ОПШТИНЕ РИБНИК, за остварени допринос развоју Општине у свим областима друштвено – политичког живота, додјељује се :

ЛОВИЧИЋ СТЕВАНУ

III ЗАХВАЛНИЦА, за остварене резултате и успјех у школовању и новчана награда у износу од 300 КМ додјељује се :

РИСОВИЋ НИКОЛИНИ – ђаку генерације ЈУ Основна школа "Десанка Максимовић" Рибник

МОРАВАЦ МАРИЈИ - ђаку генерације ЈУ Основна школа "Никола Мачкић" Превија

МАЈЕШЕВИЋ СТАНИ – најбољем ученику у ЈУ Основна школа "Петар Кочић" Ситница

ЂУКИЋ ВЕСЕЛКИ - ђаку генерације ЈУ Средњошколски центар "Лазар Ђукић" Рибник

Члан 2.

Награде и признања из члана 1. Одлуке ће бити уручени на свечаној сједници Скупштине општине Рибник 21.09.2017. год.

Члан 3.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у "Службеном гласнику општине Рибник."

Број: 02-136-1-9/17 Предсједник СО
Датум, 15.09.2017. год. Мр Душко Дакић

На основу члана 6. 7. и 8. Закона о министарским, владиним и другим именованима РС („Службени гласник Републике Српске“ бр. 41/03), члана 16. и 18. Закона о систему јавних служби ("Службени гласник Републике Српске" бр. 68/07,109/12 и 44/16) и члана 36. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ бр. 5/17), Скупштина општине Рибник на XI (једанаестој) редовној сједници одржаној дана 15.09.2017.год. доноси:

О Д Л У К У о утврђивању критерија и расписивању Јавног конкурса за избор и именовање директора и чланова Управног одбора ЈУ Дом здравља "Рибник"

Члан 1.

(1) Овом одлуком утврђују се критеријуми за избор директора и три члана Управног одбора ЈУ Дом здравља "Рибник."
(2) Под критеријумима из предходног

става подразумјевају се општи и посебни услови утврђени овом Одлуком.

Члан 2.

Расписује се Јавни конкурс за избор и именовање директора и три члана Управног одбора ЈУ Дом здравља “Рибник.”

Члан 3.

Општи и посебни услови које морају испуњавати кандидати из члана 1. Одлуке:

А) Општи услови за кандидате:

1. да је држављанин РС односно БиХ,
2. да је старији од 18 година,
3. да није отпуштен из државне службе на било којем нивоу власти у БиХ (било на нивоу државе или ентитета), као резултат дисциплинске мјере на било којем нивоу власти у Републици Српској у периоду од три године прије дана објављивања упражњене позиције,
4. да се против њега не води кривични поступак,
5. да није осуђиван за кривично дјело на безусловну казну затвора преко шест мјесеци или кривично дјело које га чини неподобним за обављање послова директора односно члана управног одбора установе,
6. да се на њега не односи члан IX став 1. Устава БиХ.

Б) Посебни услови за директора:

1. ВСС - доктор медицине или специјалиста, доктор стоматологије или специјалиста, дипломирани правник или дипломирани економиста,
2. најмање пет година радног искуства у струци,
3. посједовање организационих способности и
4. да не постоји сукоб интереса у вршењу функције у смисли Закона о сукобу интереса у институцијама власти БиХ.

Ц) Посебни услови за чланове Управног одбора:

1. висока или виша стручна спрема,
2. познавање проблематике у дјелатности којом се бави Дом здравља,
3. познавање садржаја и начина рада Управног одбора,
4. да не постоји сукоб интереса у вршењу функције у смислу Закона о сукобу интереса у институцијама власти БиХ.

Члан 4.

(1) Кандидати не могу обављати дужности, активности и бити на положају који доводи до сукоба интереса како је

то одређено Законом о сукобу интереса у институцијама власти БиХ (“Службени гласник БиХ” бр. 13/02; 14/03; 63/08; 18/12, 87/13), Законом о спречавању сукоба интереса у органима власти у Републике Српске (“Службени гласник РС” бр. 73/08 и 52/14), Законом о локалној самоуправи (“Службени гласник РС” бр. 97/16) и Законом о министарским владиним и другим именовањима Републике Српске (“Службени гласник РС бр. 41/03).

(2) Запослени у установи не могу бити чланови њеног Управног одбора.

Члан 5.

(1) Јавни конкурс за избор и именовање директора и чланова Управног одбора ЈУ Дом здравља “Рибник” биће објављен у „Службеном гласнику РС“ и дневном листу „Глас Српске“ са садржајем прописаним овом одлуком и Законом о министарским, владиним и другим именовањима РС.

(2) Рок за подношење пријава на јавни конкурс је 15 дана од дана последњег објављивања конкурса у јавним гласилима из става 1. овог члана.

Члан 6.

(1) Поступак по јавном конкурс, укључујући преглед приспјелих пријава на конкурс и утврђивање ранг листе кандидата у складу са прописаним критеријумима, извршиће Комисија за избор, коју Скупштина општине именује посебним рјешењем.

(2) Наконведеног конкурса, директора и чланове Управног одбора ЈУ Дом здравља “Рибник” именује Скупштина општине Рибник на период од 4 године.

Члан 7.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Рибник“.

Број:02-022-30/17

Предсједник СО

Датум, 15.09.2017. год.

Мр Душко Дакић

На основу члана 81. Закона о заштити од пожара (“Службени гласник Републике Српске” број 71/12), члана 39. Закона о локалној самоуправи (“Службени гласник Републике Српске” број 97/16) и члана 36. Статута општине Рибник (“Службени гласник општине Рибник” број 5/17), Скупштина општине Рибник, на XI (једанаестој) редовној сједници одржаној дана 15.09.2017. године донијела је:

П Л А Н **у трошка средстава од накнаде** **за посебне мјере заштите од пожара**

Члан 1.

Овим Планом утврђују се извори, висина и начин у трошка средстава остварених од накнаде за реализацију посебних мјера заштите од пожара.

Члан 2.

Средства од накнаде за реализацију посебних мјера заштите од пожара уплаћују се на рачун јавних прихода Републике Српске за опште уплате.

Распоред прикупљених средстава врши Министарство финансија на начин да 40% прикупљених средстава се распоређује на посебан рачун Ватрогасног савеза Републике Српске, а 60% средстава на рачун буџета Општине према сједишту привредног друштва или другог правног лица које уплаћује наведену накнаду.

Члан 3.

Буџетом општине Рибник за 2017. годину на позицији прихода 722467 – Средства за финансирање посебних мјера заштите од пожара планиран је износ од 15.000,00 КМ, док укупан износ расположивих средстава на истој позицији на дан 31.12.2016. године износи 86.934,98 КМ.

Члан 4.

Средства из члана 3. Овог Плана биће у трошена на пројектовање, потребну пратећу документацију и изградњу Ватрогасног дома на земљишту означеном као к.ч. 370/5 „Елезовац“ уписаном у ЛН број: 214/13 КО Растока на име општине Рибник са дијелом посједа 1/1.

Члан 5.

Овај План ступа на снагу даном доношења, и биће објављен у „Службеном гласнику“ општине Рибник.

Број: 02-81-13-1/17 Предсједник СО
Датум, 15.09.2017. год. Мр Душко Дакић

На основу члана 36. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ бр. 5/17) и члана 134. Пословника о раду Скупштине општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ бр.7/17), Скупштина општине Рибник је, након разматрања Информације о стању у области запошљавања и реализацији програма запошљавања на подручју општине Рибник за 2016. годину, на XI (једанаестој) редовној сједници одржаној 15.09.2017. године донијела следећи:

З А К Љ У Ч А К

I Скупштина општина Рибник се упознала са Информацијом о стању у области запошљавања и реализацији програма запошљавања на подручју општине Рибник за 2016. годину.

II Овај Закључак ступа на снагу даном доношења и биће објављен у “Службеном гласнику општине Рибник”.

Број:02-10-1-2/17 Предсједник СО
Датум: 15.09.2017. год. Мр Душко Дакић

На основу 39. став 2. Закона о локалној самоуправи (“Службени гласник Републике Српске бр. 97/16), члана 36. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ бр. 5/17) и члана 134. Пословника о раду Скупштине општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ бр.7/17), Скупштина општине Рибник је, након разматрања Извјештаја о извршењу буџета општине Рибник за период 01.01.-30.06.2017. год. на XI (једанаестој) редовној сједници одржаној 15.09.2017. године донијела следећи:

З А К Љ У Ч А К

I Скупштина општина Рибник усваја Извјештај о извршењу буџета општине Рибник за период 01.01.-30.06.2017. год.

II Овај Закључак ступа на снагу даном доношења и биће објављен у “Службеном гласнику општине Рибник”.

Број:02-400-8-2/17 Предсједник СО
Датум: 15.09.2017. год. Мр Душко Дакић

На основу члана 9. Закона о министарским, владиним и другим именованима Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске” бр.41/03), а у вези са чланом 16. и 18. Закона о систему јавних служби (“Службени гласник Републике Српске” бр. 68/07, 109/12, 44/16) и члана 36. Статута општине Рибник (“Службени гласник општине Рибник” бр. 5/17), Скупштина општине Рибник, је на XI (једанаестој) редовној сједници одржаној дана 15.09.2017. године донијела:

Р Ј Е Ш Е Њ Е
о именовању Комисије за избор
директора и чланова Управног
одбора ЈУ Дом здравља “Рибник”

1.У Комисију за избор директора и чланова Управног одбора ЈУ Дом здравља “Рибник” именују се:

- 1) Стојаковић Никола, предсједник
- 2) Јањић Лазар, члан
- 3) Давидовић Далиборка, члан
- 4) Тодоровић Миланко, члан
- 5) Амићић Жарко, члан

2. Задатак Комисије за избор је, да у складу са Законом о министарским, владиним и другим именованима Републике Српске размотри пријаве приспјеле на конкурс, сачини листу са ужим избором кандидата који испуњавају критеријуме за именовање, по потреби припреми додатне информације о кандидатима, обави интервју и након тога достави Скупштини ранг листу кандидата за именовање на дужност директора, док ће ранг листу кандидата за именовање на дужност члана Управног одбора ЈУ Дом здравља “Рибник” доставити Начелнику општине као овлаштенем предлагачу.

3. Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у “Службеном гласнику општине Рибник”.

Број:02-111-15/17 Предсједник СО
Датум,15.09.2017. год. Мр Дакић Душко

На основу члана 39. став 2. тачка 21. Закона о локалној самоуправи (“Службени гласник Републике Српске” бр. 97/16), члана 50. став 1. и 2. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе (“Службени гласник Републике Српске” бр. 97/16) и члана 36. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ бр. 5/17), Скупштина општине Рибник је, на XI (једанаестој) редовној сједници одржаној дана 15.09.2017. год. донијела:

Р Ј Е Ш Е Њ Е
о именовању начелника
Одјељења за привреду

I МИРКО МИЛЕТИЋ, дипл. економиста, именује се за начелника Одјељења за привреду на вријеме трајања мандата Скупштине општине Рибник.

II Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у “Службеном гласнику општине Рибник”.

Образложење:

На конститутивној сједници Скупштине општине Рибник одржаној 23.11.2016. год. разрјешен је дужности начелник Одјељења за привреду због истека мандата, те истовремено именован вршилац дужности начелника овог одјељења.

Начелник општине је расписао Јавни конкурс за пријем службеника на руководећа радна мјеста у Општинској управи Општине Рибник бр.01-111-7/17 од 28.06.2017. год. који 29.06.2017.год. објављен у дневним новинама “Глас Српске”, а 12.07.2017.год. у “Службеном гласнику Републике Српске” бр.65/17.

Поступак по јавном конкурсном спровела је Комисија за избор начелника одјељења општинске управе коју је именовао Начелник општине Рјешењем бр.01-111-10/17 од 10.07.2017. године.

Конкурсна комисија је по закључењу конкурса извршила преглед приспјелих пријава, контролу испуњености услова тражених конкурсном, спровела усмени интервју, сачинила ранг листу за избор према редослиједу кандидата и исту са записницима о предузетим радњама у току изборног поступка доставила Начелнику општине.

На ранг листи кандидата за избор на руководеће радно мјесто начелник Одјељења за привреду, Мирко Милетић је прворангирани кандидат, те је Начелник општине у смислу члана 59. став 1. тачка 9. Закона о локалној самоуправи предложио Скупштини да се исти именује за начелника

Одјељења за привреду.

Чланом 39. став 2. тачка 21. Закона о локалној самоуправи и чланом 36. Статута Општине прописано је да Скупштина општине именује начелника одјељења што прописује и члан 50. став 1. Закона о службеницима и најмештеницима у органима јединице локалне самоуправе, док је чланом 50. став 2. истог Закона прописано да се именуваће начелника одјељења врши након спроведеног јавног конкурса.

Имајућу у виду напријед наведено, а примјеном поменутих законских одредби одлучено је као у диспозитиву.

Поука о правном лијеку:

Против овог рјешења може се поднијети жалба Одбору за жалбе општине Рибник у року од 15 дана од дана достављања рјешења.

Број:02-111-14-5/17 Предсједник СО
Датум:15.09.2017. год. Мр Душко Дакић

На основу члана 39. став 2. тачка 21. Закона о локалној самоуправи (“Службени гласник Републике Српске” бр. 97/16), члана 50. став 1. члана 55. став 3. тачка 1. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе (“Службени гласник Републике Српске” бр. 97/16) и члана 36. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ бр. 5/17), Скупштина општине Рибник је, на XI (једанаестој) редовној сједници одржаној дана 15.09.2017. год. донијела:

Р Ј Е Ш Е Њ Е **о разрјешењу в.д. начелника** **Одјељења за привреду**

I МИРКО МИЛЕТИЋ, дипл. економиста, разрјешава се дужности в.д. начелника Одјељења за привреду, са даном 15.09.2017. године због истека времена на које је именован.

II Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у “Службеном гласнику општине Рибник”.

Образложење:

Мирко Милетић је на конститутивној сједници Скупштине општине Рибник именован за вршиоца дужности начелника Одјељења за привреду, до окончања поступка именувања начелника Одјељења у складу са Законом.

У међувремену је објављен Јавни конкурс за пријем службеника на руководећа

радна мјеста у Општинској управи Општине Рибник и окончан поступак за именување начелника Одјељења за привреду, чиме су створене претпоставке да се в.д. начелника одјељења разрјешити те дужности.

Чланом 39. став 2. тачка 21. Закона о локалној самоуправи и чланом 36. Статута Општине Рибник прописано је да Скупштина општине разрјешава начелника одјељења, што прописује и члан 50. став 1. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе, док је чланом 53. истог Закона прописано да скупштина разрјешава дужности начелника одјељења у случају истека времена на које је именован.

Имајућу у виду напријед наведено, а примјеном поменутих законских одредби одлучено је као у диспозитиву.

Поука о правном лијеку:

Против овог рјешења може се поднијети жалба Одбору за жалбе општине Рибник у року од 15 дана од дана достављања рјешења.

Број:02-111-14-1/17 Предсједник СО
Датум:15.09.2017. год. Мр Душко Дакић

На основу члана 39. став 2. тачка 21. Закона о локалној самоуправи (“Службени гласник Републике Српске бр. 97/16), члана 50. став 1. и 2. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе (“Службени гласник Републике Српске” бр.97/16) и члана 36. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ бр. 5/17), Скупштина општине Рибник је, на XI (једанаестој) редовној сједници одржаној дана 15.09.2017. год. донијела:

Р Ј Е Ш Е Њ Е **о именувању начелника** **Одјељења за општу управу**

I ЛАЗАР ЈАЊИЋ, дипл.инж. пољопривреде, именује се за начелника Одјељења за општу управу на вријеме трајања мандата Скупштине општине Рибник.

II Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у “Службеном гласнику општине Рибник”.

Образложење:

На конститутивној сједници Скупштине општине Рибник одржаној 23.11.2016. год. разрјешен је дужности начелник Одјељења за општу управу због

истека мандата, те истовремено именован вршилац дужности начелника овог одјељења.

Начелник општине је расписао Јавни конкурс за пријем службеника на руководећа радна мјеста у Општинској управи Општине Рибник бр.01-111-7/17 од 28.06.2017. год. који 29.06.2017.год. објављен у дневним новинама “Глас Српске”, а 12.07.2017.год. у “Службеном гласнику Републике Српске” бр.65/17.

Поступак по јавном конкурсном спровела је Комисија за избор начелника одјељења општинске управе коју је именовао Начелник општине Рјешењем бр.01-111-10/17 од 10.07.2017. године.

Конкурсна комисија је по закључењу конкурса извршила преглед приспјелих пријава, контролу испуњености услова тражених конкурсом, спровела усмени интервју, сачинила ранг листу за избор према редослиједу кандидата и исту са записницима о предузетим радњама у току изборног поступка доставила Начелнику општине.

На ранг листи кандидата за избор на руководеће радно мјесто начелник Одјељења за општу управу, Лазар Јањић је прворангирани кандидат, те је Начелник општине у смислу члана 59. став 1. тачка 9. Закона о локалној самоуправи предложио Скупштини да се исти именује за начелника Одјељења за општу управу.

Чланом 39. став 2. тачка 21. Закона о локалној самоуправи и чланом 36. Статута Општине прописано је да Скупштина општине именује начелника одјељења што прописује и члан 50. став 1. Закона о службеницима и најмештеницима у органима јединице локалне самоуправе, док је чланом 50. став 2. истог Закона прописано да се именовање начелника одјељења врши након спроведеног јавног конкурса.

Имајућу у виду напријед наведено, а примјеном поменутих законских одредби одлучено је као у диспозитиву.

Поука о правном лијеку:

Против овог рјешења може се поднијети жалба Одбору за жалбе општине Рибник у року од 15 дана од дана достављања рјешења.

Број:02-111-14-6/17 Предсједник СО
Датум:15.09.2017. год. Мр Душко Дакић

На основу члана 39. став 2. тачка 21. Закона о локалној самоуправи (“Службени гласник Републике Српске” бр. 97/16), члана 50. став 1. члана 55. став 3. тачка 1. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе (“Службени гласник Републике Српске” бр. 97/16) и члана 36. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ бр. 5/17), Скупштина општине Рибник је, на XI (једанаестој) редовној сједници одржаној дана 15.09.2017. год. донијела:

Р Ј Е Ш Е Њ Е **о разрјешењу в.д. начелника** **Одјељења за општу управу**

I ЛАЗАР ЈАЊИЋ, дипл.инж. пољопривреде, разрјешава се дужности в.д. начелника Одјељења за општу управу, са даном 15.09.2017.године због истека времена на које је именован.

II Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у “Службеном гласнику општине Рибник”.

Образложење:

Лазар Јањић је на конститутивној сједници Скупштине општине Рибник именован за вршиоца дужности начелника Одјељења за општу управу, до окончања поступка именовања начелника Одјељења у складу са Законом.

У међувремену је објављен Јавни конкурс за пријем службеника на руководећа радна мјеста у Општинској управи Општине Рибник и окончан поступак за именовање начелника Одјељења за општу управу, чиме су створене претпоставке да се в.д. начелника одјељења разријешити те дужности.

Чланом 39. став 2. тачка 21. Закона о локалној самоуправи и чланом 36. Статута Општине Рибник прописано је да Скупштина општине разрјешава начелника одјељења, што прописује и члан 50. став 1. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе, док је чланом 53. истог Закона прописано да скупштина разрјешава дужности начелника одјељења у случају истека времена на које је именован.

Имајућу у виду напријед наведено, а примјеном поменутих законских одредби одлучено је као у диспозитиву.

Поука о правном лијеку:

Против овог рјешења може се поднијети жалба Одбору за жалбе општине Рибник у року од 15 дана од дана достављања рјешења.

Број:02-111-14-2/17 Предсједник СО
Датум:15.09.2017. год. Мр Душко Дакић

На основу члана 39. став 2. тачка 21. Закона о локалној самоуправи (“Службени гласник Републике Српске” бр. 97/16), члана 50. став 1. и 2. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе (“Службени гласник Републике Српске” бр. 97/16) и члана 36. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ бр. 5/17), Скупштина општине Рибник је, на XI (једанаестој) редовној сједници одржаној дана 15.09.2017. год. донијела:

Р Ј Е Ш Е Њ Е
о именовану начелника
Одјељења за финансије и развој

I НИКОЛА СТОЈАКОВИЋ, дипл. економиста, именује се за начелника Одјељења за финансије и развој, на вријеме трајања мандата Скупштине општине Рибник.

II Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у “Службеном гласнику општине Рибник”.

О б р а з л о ж е њ е:

На конститутивној сједници Скупштине општине Рибник одржаној 23.11.2016. год. разрјешен је дужности начелник Одјељења за финансије због истека мандата, те истовремено именован вршилац дужности начелника овог одјељења.

Начелник општине је расписао Јавни конкурс за пријем службеника на руководећа радна мјеста у Општинској управи Општине Рибник бр.01-111-7/17 од 28.06.2017. год. који 29.06.2017.год. објављен у дневним новинама “Глас Српске”, а 12.07.2017.год. у “Службеном гласнику Републике Српске” бр.65/17.

Поступак по јавном конкурсном спровела је Комисија за избор начелника одјељења општинске управе коју је именовао Начелник општине Рјешењем бр.01-111-10/17 од 10.07.2017. године.

Конкурсна комисија је по закључењу конкурса извршила преглед приспјелих пријава, контролу испуњености услова тражених конкурсном, спровела усмени интервју, сачинила ранг листу за избор према редослиједу кандидата и исту са записницима о предузетим радњама у току изборног поступка доставила Начелнику општине.

На ранг листи кандидата за избор на руководеће радно мјесто начелник Одјељења за финансије и развој, Никола Стојаковић је једини и прворангирани кандидат, те је Начелник општине у смислу члана 59. став 1. тачка 9. Закона о локалној самоуправи

предложио Скупштини да се исти именује за начелника Одјељења за финансије и развој.

Чланом 39. став 2. тачка 21. Закона о локалној самоуправи и чланом 36.Статута Општине прописано је да Скупштина општине именује начелника одјељења што прописује и члан 50. став 1. Закона о службеницима и најмештеницима у органима јединице локалне самоуправе, док је чланом 50. став 2. истог Закона прописано да се именовање начелника одјељења врши након спроведеног јавног конкурса.

Имајућу у виду напријед наведено, а примјеном поменутих законских одредби одлучено је као у диспозитиву.

Поука о правном лијеку:

Против овог рјешења може се поднијети жалба Одбору за жалбе општине Рибник у року од 15 дана од дана достављања рјешења.

Број:02-111-14-7/17 Предсједник СО
Датум:15.09.2017. год. Мр Душко Дакић

На основу члана 39. став 2. тачка 21. Закона о локалној самоуправи (“Службени гласник Републике Српске” бр. 97/16), члана 50. став 1. члана 55. став 3. тачка 1. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе (“Службени гласник Републике Српске” бр. 97/16) и члана 36. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ бр. 5/17), Скупштина општине Рибник је, на XI (једанаестој) редовној сједници одржаној дана 15.09.2017. год. донијела:

Р Ј Е Ш Е Њ Е
о разрјешењу в.д. начелника
Одјељења за финансије

I НИКОЛА СТОЈАКОВИЋ, дипл. економиста, разрјешава се дужности в.д. начелника Одјељења за финансије, са даном 15.09.2017. године због истека времена на које је именован.

II Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у “Службеном гласнику општине Рибник”.

О б р а з л о ж е њ е:

Никола Стојаковић је на конститутивној сједници Скупштине општине Рибник именован за вршиоца дужности начелника Одјељења за финансије, до окончања поступка именовања начелника Одјељења у складу са Законом.

У међувремену је објављен Јавни конкурс за пријем службеника на руководећа

радна мјеста у Општинској управи Општине Рибник и окончан поступак за именовање начелника Одјељења за финансије, чиме су створене претпоставке да се в.д. начелника одјељења разријеша те дужности.

Чланом 39. став 2. тачка 21. Закона о локалној самоуправи и чланом 36. Статута Општине Рибник прописано је да Скупштина општине разрјешава начелника одјељења, што прописује и члан 50. став 1. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе, док је чланом 53. истог Закона прописано да скупштина разрјешава дужности начелника одјељења у случају истека времена на које је именован.

Имајућу у виду напријед наведено, а примјеном поменутих законских одредби одлучено је као у диспозитиву.

Поука о правном лијеку:

Против овог рјешења може се поднијети жалба Одбору за жалбе општине Рибник у року од 15 дана од дана достављања рјешења.

Број:02-111-14-3/17 Предсједник СО
Датум:15.09.2017. год. Мр Душко Дакић

На основу члана 39. став 2. тачка 21. Закона о локалној самоуправи (“Службени гласник Републике Српске” бр. 97/16), члана 50. став 1. и 2. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе (“Службени гласник Републике Српске” бр. 97/16) и члана 36. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ бр. 5/17), Скупштина општине Рибник је, на XI (једанаестој) редовној сједници одржаној дана 15.09.2017. год. донијела:

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о именовању начелника Одјељења за друштвене дјелатности

ИДАЛИБОРКА ДАВИДОВИЋ, проф. разредне наставе, именује се за начелника Одјељења за друштвене дјелатности, на вријеме трајања мандата Скупштине општине Рибник.

II Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у “Службеном гласнику општине Рибник”.

О б р а з л о ж е њ е:

На сједници Скупштине општине Рибник одржаној 30.12.2016. год. именован је вршилац дужности начелника Одјељења за друштвене дјелатности.

Начелник општине је расписао Јавни конкурс за пријем службеника на руководећа радна мјеста у Општинској управи Општине Рибник бр.01-111-7/17 од 28.06.2017. год. који 29.06.2017.год. објављен у дневним новинама “Глас Српске”, а 12.07.2017.год. у “Службеном гласнику Републике Српске” бр.65/17.

Поступак по јавном конкурсном спровела је Комисија за избор начелника одјељења општинске управе коју је именовао Начелник општине Рјешењем бр.01-111-10/17 од 10.07.2017. године.

Конкурсна комисија је по закључењу конкурса извршила преглед приспјелих пријава, контролу испуњености услова тражених конкурсном, спровела усмени интервју, сачинила ранг листу за избор према редослиједу кандидата и исту са записницима о предузетим радњама у току изборног поступка доставила Начелнику општине.

На ранг листи кандидата за избор на руководеће радно мјесто начелник Одјељења за друштвене дјелатности Далиборка Давидовић је једини и прворангирани кандидат, те је Начелник општине у смислу члана 59. став 1. тачка 9. Закона о локалној самоуправи предложио Скупштини да се иста именује за начелника Одјељења за друштвене дјелатности.

Чланом 39. став 2. тачка 21. Закона о локалној самоуправи и чланом 36.Статута Општине прописано је да Скупштина општине именује начелника одјељења што прописује и члан 50. став 1. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе, док је чланом 50. став 2. истог Закона прописано да се именовање начелника одјељења врши након спроведеног јавног конкурса.

Имајућу у виду напријед наведено, а примјеном поменутих законских одредби одлучено је као у диспозитиву.

Поука о правном лијеку:

Против овог рјешења може се поднијети жалба Одбору за жалбе општине Рибник у року од 15 дана од дана достављања рјешења.

Број:02-111-14-8/17 Предсједник СО
Датум:15.09.2017. год. Мр Душко Дакић

На основу члана 39. став 2. тачка 21. Закона о локалној самоуправи (“Службени гласник Републике Српске” бр. 97/16), члана 50. став 1. члана 55. став 3. тачка 1. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе (“Службени гласник Републике Српске” бр. 97/16) и члана 36. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ бр. 5/17), Скупштина општине Рибник је, на XI (једанаестој) редовној сједници одржаној дана 15.09.2017. год. донијела:

Р Ј Е Ш Е Њ Е
о разрјешењу в.д. начелника
Одјељења
за друштвене дјелатности

И ДАЛИБОРКА ДАВИДОВИЋ, проф. разредне наставе, разрјешава се дужности в.д. начелника Одјељења за друштвене дјелатности, са даном 15.09.2017. године због истека времена на које је именована.

II Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у “Службеном гласнику општине Рибник”.

Образложење:

На сједници Скупштине општине Рибник одржаној 30.12.2016.год. Далиборка Давидовић је именована за вршиоца дужности начелника Одјељења за друштвене дјелатности до окончања поступка именовања начелника Одјељења по јавном конкурс у складу са Законом.

У међувремену је објављен Јавни конкурс за пријем службеника на руководећа радна мјеста у Општинској управи Општине Рибник и окончан поступак за именовање начелника Одјељења за друштвене дјелатности, чиме су створене претпоставке да се в.д. начелника одјељења разрјешити те дужности.

Чланом 39. став 2. тачка 21. Закона о локалној самоуправи и чланом 36. Статута Општине Рибник прописано је да Скупштина општине разрјешава начелника одјељења, што прописује и члан 50. став 1. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе, док је чланом 53. истог Закона прописано да скупштина разрјешава дужности начелника одјељења у случају истека времена на које је именован.

Имајућу у виду напријед наведено, а примјеном поменутих законских одредби одлучено је као у диспозитиву.

Поука о правном лијеку:

Против овог рјешења може се поднијети жалба Одбору за жалбе општине Рибник у року од 15 дана од дана достављања

рјешења.

Број: 02-111-14-4/17 Предсједник СО
Датум: 15.09.2017. год. Мр Душко Дакић

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“ бр.97/16), а у вези члана 22. Правилника о избору и раду школског одбора („Службени гласник Републике Српске“ бр. 7/09; 12/09 и 69/13) и члана 36. Статута општине Рибник („Службени гласник Општине Рибник“, бр.5/17) Скупштина општине Рибник на XI (једанаестој) редовној сједници одржаној дана 15.09.2017. године, доноси:

Р Ј Е Ш Е Њ Е
о разрјешењу члана Школског одбора
ЈУ Средњошколски центар “Лазар
Ђукић” Рибник

I САВИЋ (Драшка) ДРАГАН, дипл. инж.шумарства из Рибника, разрјешава се дужности члана Школског одбора ЈУ Средњошколски центар “Лазар Ђукић” Рибник, због подношења оставке.

II Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а биће објављено у „Службеном гласнику општине Рибник“

Образложење:

Рјешењем Скупштине општине Рибник бр.02-611-2-1/17 од 25.04.2017.год. за члана Школског одбора ЈУ Средњошколски центар “Лазар Ђукић” Рибник, испред општине Рибник изабран је Савић Драган. Дана 23.08.2017. год. именовани је поднио оставку на ову дужност.

Чланом 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ бр. 97/16) прописане су надлежности Скупштине да врши изборе, именовања и разрјешења, а чланом 22. Правилника о избору и раду школског одбора („Службени гласник РС“ 7/09; 37/09 и 65/13) прописано је да чланство у школском одбору престаје прије истека мандата ако члан подесе оставку, па је примјеном поменутих одредби одлучено као у диспозитиву рјешења.

Поука о правном лијеку:

Против овог рјешења не може се изјавити жалба, али се може покренути управни спор подношењем тужбе Окружном суду у Бања Луци у року од 30 дана од дана пријема овог рјешења.

Број:02-111-13-1/17 Предсједник СО
Датум: 15.09.2017.год. Мр Душко Дакић

На основу члана 95. став 1. Закона о средњем образовању и васпитању („Службени гласник Републике Српске“ бр.74/08, 106/09, 104/11 и 33/14), члана 7. Правилника о избору и раду школског одбора („Службени гласник Републике Српске“ бр. 7/09; 12/09 и 69/13) и члана 36. Статута општине Рибник („Службени гласник Општине Рибник“ бр.5/17) Скупштина општине Рибник на XI (једанаестој) редовној сједници одржаној дана 15.09.2017. године, доноси:

Р Ј Е Ш Е Њ Е
о избору члана Школског одбора
ЈУ Средњошколски центар “Лазар
Ђукић” Рибник

І МАРКОВИЋ (Миле) РАДЕНКО, из Рибника, бира се за члана Школског одбора ЈУ Средњошколски центар “Лазар Ђукић” Рибник, у име Општине Рибник.

ІІ Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а биће објављено у „Службеном гласнику општине Рибник“

О б р а з л о ж е њ е:

На сједници Скупштине општине Рибник одржаној 15.09.2017. год. разрјешен је дужности члан Школског одбора ЈУ Средњошколски центар “Лазар Ђукић” Рибник због подношења оставке, те је упражњено мјесто у поменутом школском одбору потребно попунити са једним чланом у име јединице локалне самоуправе.

Чланом 95. став 1. Закона о средњем образовању и васпитању („Службени гласник РС“, бр.74/08,106/09,104/11 и 33/14) прописано је да школски одбор има седам чланова које за јавне школе у име оснивача именује Министарство од којих једног члана на приједлог јединице локалне самоуправе, а чланом 7. Правилника о избору и раду школског одбора („Службени гласник РС“ 7/09, 12/09 и 69/13) прописано је да избор једног члана школског одбора у име јединице локалне самоуправе, врши скупштина јединице локалне самоуправе, па је примјеном наведених одредби одлучено као у диспозитиву рјешења.

Поука о правном лијеку

Против овог рјешења не може се изјавити жалба, али се може покренути управни спор подношењем тужбе Окружном суду у Бања Луци у року од 30 дана од дана пријема овог рјешења.

Број: 02-111-13-2/17 Предсједник СО
Датум, 15.09.2017. год. Мр Душко Дакић

На основу члана 59. и 82. став 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“ бр.97/16) и члана 66. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ број 05/17), Начелник општине доноси:

П Р А В И Л Н И К
о измјенама Правилника о начину
утрошка средстава
за пројекте НВО-а

Члан 1.

У Правилнику о начину утрошка средстава за пројекте НВО-а („Службени гласник општине Рибник“ број 07/13) члан 2. се мијења и гласи:

„Планирана средства за финансирање пројеката НВО-а – текући грантови орг. и удруж. средства за пројекте НВО-а трошиће се за пројекте невладиних организација од значаја за општину Рибник.“

Члан 2.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења и биће објављен у „Службеном гласнику општине Рибник.“

Број:01-02-10/17 Начелник општине
Датум:22.08.2017.год. Раденко Бањац

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16), члана 66. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“, број 05/17), Одлуке о извршењу буџета општине Рибник за 2017.годину (“Службени гласник општине Рибник“, број 1/17), Начелник општине доноси:

О Д Л У К У
о утрошку средстава

Члан 1.

Одобравам утрошак новчаних средстава у укупном износу 6.961,50 КМ са позиције елементарне непогоде из средстава водних накнада по Рачуну број: 099/2017 од 01.09.2017.године на име трошкова за израду Главног пројекта регулације и зацјевљења дијела потока Гушевац у Доњој Превији.

Члан 2.

Средства из члана 1. ове Одлуке дозначити извођачу „АЦС Студио“ д.о.о из Бања Луке на жиро-рачун број: 555-100-0010958543 код Нова банка а.д Бања Лука по Рачуну из члана 1 ове Одлуке.

Одобрена средства књижити на позицију 412999 – Остали непоменути расходи заштита од елементарних непогода- водне накнаде, потрошачка јединица 00500120- Начелник општине.

Члан 3.

За извршење ове Одлуке задужује се Одјељење за финансије и развој.

Члан 4.

Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеном гласнику општине Рибник“.

Број: 01-370-22-2/17. Начелник Општине
Дана: 12.09.2017. год. Раденко Бањац

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16), члана 66. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“, број 05/17), Одлуке о извршењу буџета општине Рибник за 2017.годину („Службени гласник општине Рибник“, број 1/17), Начелник општине доноси:

О Д Л У К У о утрошку средстава

Члан 1.

Одобравам утрошак новчаних средстава у укупном износу 1.310,40 КМ са позиције елементарне непогоде по Рачуну број 90/2017 од 27.07.2017.године на име трошкова испоруке питке воде грађанима МЗ Ситница.

Члан 2.

Средства из члана 1. ове Одлуке дозначити К.П.“Рибник“ а.д. из Рибника на жиро-рачун број: 562-099-8109217954 код НЛБ банке а.д по Рачуну из члана 1 ове Одлуке.

Одобрена средства књижити на позицију 412999 – Остали непоменути расходи заштита од елементарних непогода,

потрошачка јединица 00500120- Начелник општине.

Члан 3.

За извршење ове Одлуке задужује се Одјељење за финансије.

Члан 4.

Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеном гласнику општине Рибник“.

Број: 01-532-469/17 Начелник Општине
Дана: 10.08.2017. год. Раденко Бањац

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16), члана 66. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“, број 05/17), Одлуке о извршењу буџета општине Рибник за 2017.годину („Службени гласник општине Рибник“, број 1/17), Начелник општине доноси:

О Д Л У К У о утрошку средстава

Члан 1.

Одобравам утрошак новчаних средстава у укупном износу 1.483,44 КМ са позиције елементарне непогоде по Рачуну број: 113/2017 од 25.08.2017.године на име трошкова испоруке питке воде грађанима МЗ Ситница, МЗ Превија и МЗ Горњи Рибник.

Члан 2.

Средства из члана 1. ове Одлуке дозначити К.П.“Рибник“ а.д. из Рибника на жиро-рачун број: 562-099-8109217954 код НЛБ банке а.д по Рачуну из члана 1 ове Одлуке.

Одобрена средства књижити на позицију 412999 – Остали непоменути расходи заштита од елементарних непогода, потрошачка јединица 00500120- Начелник општине.

Члан 3.

За извршење ове Одлуке задужује се Одјељење за финансије и развој.

Члан 4.

Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеном гласнику општине Рибник“.

Број: 01-370-23/17 Начелник Општине
Дана: 12.09.2017. год. Раденко Бањац

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16), члана 66. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“, број 05/17), Одлуке о извршењу буџета општине Рибник за 2017.годину („Службени гласник општине Рибник“, број 1/17), Начелник општине доноси:

**О Д Л У К У
о утрошку средстава**

Члан 1.

Одобравам утрошак новчаних средстава у укупном износу 58,27 КМ са позиције елементарне непогоде по Рачуну број 03-35/17 од 14.07.2017.године на име трошкова испоруке питке воде грађанима МЗ Горњи Рибник.

Члан 2.

Средства из члана 1. ове Одлуке дозначити ШГ „Рибник“ из Рибника на жиро-рачун број: 562-099-0000348142 код НЛБ банке а.д по Рачуну из члана 1 ове Одлуке.
Одобрена средства књижити на позицију 412999 – Остали непоменути расходи заштита од елементарних непогода, потрошачка јединица 00500120- Начелник општине.

Члан 3.

За извршење ове Одлуке задужује се Одјељење за финансије.

Члан 4.

Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеном гласнику општине Рибник“.

Број: 01-532-468/17 Начелник Општине
Дана: 10.08.2017. год. Раденко Бањац

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16), члана 66. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“, број 05/17), Одлуке о извршењу буџета општине Рибник за 2017.годину („Службени гласник општине Рибник“ број 1/17), Начелник општине доноси:

**О Д Л У К У
о утрошку средстава**

Члан 1.

Одобравам утрошак новчаних средстава у укупном износу 87,40 КМ са позиције елементарне непогоде по Захтјеву број 01-532-560/17 од 08.09.2017.године на име трошкова испоруке питке воде.

Члан 2.

Средства из члана 1. ове Одлуке дозначити Валан Млађену из Рибника на текући-рачун број: 562-099-8108410914 код НЛБ банке а.д по Захтјеву из члана 1 ове Одлуке.
Одобрена средства књижити на позицију 412999 – Остали непоменути расходи заштита од елементарних непогода, потрошачка јединица 00500120- Начелник општине.

Члан 3.

За извршење ове Одлуке задужује се Одјељење за финансије и развој.

Члан 4.

Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеном гласнику општине Рибник“.

Број: 01-532-560-1/17 Начелник Општине
Дана: 12.09.2017. год. Раденко Бањац

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16), члана 66. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“, број 5/17), Програма СО за подстицај локалног економског развоја („Службени гласник општине Рибник“ број 8/17) Одлуке о извршењу буџета општине Рибник за 2017.годину („Службени гласник општине Рибник“, број 1/17), а у вези са Захтјевом К.П.“Рибник“ Рибник број: 01-532-517/17 од 25.08.2017. године Начелник општине доноси:

О Д Л У К У о утрошку средстава

Члан 1.

Одобравам утрошак новчаних средстава у укупном износу 15.868,80 КМ са позиције субвенција за К.П.Рибник по Захтјеву за исплату субвенције број 01-532-517/17 од 25.08.2017.године, по рачуну број: 149/17

Члан 2.

Средства из члана 1. ове Одлуке дозначити К.П.“Рибник“ а.д. из Рибника на жиро-рачун број: 562-099-8109217954 код НЛБ банке а.д по Рачуну из члана 1 ове Одлуке.

Одобрена средства књижити на позицију 414149 – субвенција за К.П.Рибник, потрошачка јединица 00500120- Начелник општине.

Члан 3.

За извршење ове Одлуке задужује се Одјељење за финансије и развој.

Члан 4.

Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеном гласнику општине Рибник“.

Број: 01-532-517-1/17 Начелник Општине
Дана: 29.08.2017. год. Раденко Бањац

На основу члана 7. Закона о министарским, владиним и другим именованима Републике Српске („Службени гласник РС“, бр.41/03), члана 5. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“ бр. 75/04 и 78/11), члана 15. 16. и 21. Статута Комуналног предузећа “Рибник” а.д. Рибник, Начелник општине Рибник у функцији скупштине акционара КП ”Рибник” а.д. Рибник доноси:

О Д Л У К У о утврђивању критерија за избор и именовање чланова Надзорног одбора Комуналног предузећа “Рибник” а.д. Рибник

Члан 1.

Овом Одлуком ближе се уређују услови и критерији за избор и именовање чланова Надзорног одбора Комуналног предузећа “Рибник” а.д. Рибник.

Члан 2.

Под критеријумима за избор и именовање из предходног члана сматрају се степен образовања, стручно знање, радно искуство као и други услови утврђени овом одлуком .

Члан 3.

Кандидати на функцију из члана 1. одлуке морају испуњавати сљедеће опште и посебне услове и критерије:

Општи услови:

1. да су држављани Републике Српске или БиХ,
2. да су старији од 18 година,
3. да нису отпуштени из државне службе као резултат дисциплинске мјере, на било којем нивоу власти у БиХ (било на нивоу државе или ентитета) у периоду од три године прије дана објављивања упражњене позиције,
4. да нису осуђивани за кривично дјело на безусловну казну затвора, од најмање шест мјесеци или за кажњива дјела која их чине неподобним за обављање дужности у Надзорном одбору,
5. да не служе казну изречену од стране Међународног суда за бившу Југославију и да нису под оптужбом тога суда (члан IX став 1. Устава БиХ.)
6. да се против њих не води кривични поступак,

Посебни услови:

1. висока, виша или средња стручна спрема,
2. најмање 3 године радног искуства у струци,
3. посједовање стручних и професионалних знања и способности за обављање послова из надлежности органа за који се кандидују,
4. познавање прописа из дјелатности коју обавља предузеће.

Члан 4.

Кандидати не могу обављати дужности, активности или бити на положају који доводи до сукоба интереса како је одређено Законом о спречавању сукоба интереса у органима власти Републике Српске („Службени гласник РС“ бр.73/08), Законом о министарским, владиним и другим именованима Републике Српске („Службени гласник РС“ бр.41/03), Законом о јавним предузећима („Службени гласник РС“ бр.75/04 и 78/11)

Члан 5.

Поступак по Јавном конкурс за избор чланова Надзорног одбора спроводи Комисија за избор коју посебним рјешењем именује Начелник општине у функцији скупштине акционара КП “Рибник” а.д.

Чланове Надзорног одбора након спроведеног јавног конкурса именује Начелник општине у функцији скупштине акционара КП “Рибник” а.д. на мандатни период од 4 године.

Члан 6.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у “Службеном гласнику општине Рибник.”

Број:01-370-24/17 Начелник општине
Датум: 14.09.2017. год. Раденко Бањац

На основу члана 9. Закона о министарским, владиним и другим именованима Републике Српске (“Службени гласник РС” бр.41/03), члана 5. Закона о јавним предузећима, (“Службени гласник РС” бр. 75/04 и 78/11), члана 15. 16. и 21. Статута Комуналног предузећа “Рибник” а.д. Рибник, Начелник општине Рибник, у функцију скупштине акционара КП “Рибник” а.д. Рибник доноси:

Р Ј Е Ш Е Њ Е
о именовању Комисије за избор
чланова Надзорног одбора
Комуналног предузећа “Рибник” а.д.
Рибник

1. У комисију за избор чланова Надзорног одбора Комуналног предузећа “Рибник” а.д. Рибник по Јавном конкурс бр.01-370-25/17 од 14.09.2017. год. именују се:

1. Мирко Милетић, предсједник
2. Лазар Јањић, члан
3. Никола Стојановић, члан
4. Богдан Ступар, члан
5. Даворка Тепић, члан

2. Задатак Комисије за избор је, да у складу са Законом о министарским, владиним и другим именованима Републике Српске размотри пријаве приспјеле на конкурс, сачини листу са ужим избором кандидата који испуњавају критеријуме за именовање, по потреби припреми додатне информације о кандидатима, обави интервју и након тога Начелнику општине предложи ранг листу кандидата за избор на дужност члана Надзорног одбора Комуналног предузећа “Рибник” а.д. Рибник.

3.Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења и објавиће се у “Службеном гласнику општине Рибник”

Број:01-370-25-1/17 Начелник општине
Датум: 15.09.2017. год. Раденко Бањац

На основу члана 240. став 4. Закона о раду (Службени гласник Републике Српске број 1/16), члана 7. став 3. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе (Службени гласник Републике Српске број 97/16) и члана 38. став 2. Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе (Службени гласник Републике Српске број 20/17), Начелник Општине Рибник и Синдикална организација општинске управе Рибник закључили су

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ РИБНИК

Члан 1.

(1) Појединачним колективним уговором за запослене у Општинској управи Рибник (у даљем тексту: Колективни уговор) уређују се права, обавезе и одговорности општинских службеника, намјештеника и других запослених који немају статус службеника (у даљем тексту: запослени), која проистичу из рада и по основу рада, као и друга питања која нису на потпун и цјеловит начин уређена Законом о локалној самоуправи, Законом о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе, Законом о статусу функционера јединица локалне самоуправе и Законом о раду, плата запослених, коефицијенти за обрачун плате запослених, друга примања запослених, право на помоћ, права у случају престанка радног односа, услове за рад синдиката, те право на штрајк, као и друга питања од значаја за уређивање односа између запослених, с једне стране, и јединице локалне самоуправе као послодавца (у даљем тексту: послодавац), с друге стране.

(2) Одредбама Колективног уговора не може се утврдити мањи обим права од права која су одређена законима из става 1. овог члана и Посебним колективним уговором за запослене у јединицама локалне самоуправе.

(3) Граматички изрази употријебљени у Колективном уговору за означавање мушког и женског рода подразумијевају оба пола.

Члан 2.

(1) Права, обавезе и одговорности из радног односа морају бити усклађени са

прописима из члана 1. став 1. Колективног уговора.

(2) Пријем у радни однос, општи и посебни услови за заснивање радног односа, приправнички стаж, пробни рад, стручно оспособљавање и усавршавање запослених, повратак на посао након истека функције, распоређивање запослених, прековремени рад, дисциплинска и материјална одговорност, престанак радног односа, оцјена рада и напредовање запослених и заштита права запослених регулисани су прописима из члана 1. став 1. Колективног уговора и нису предмет Колективног уговора.

Члан 3.

(1) Запослени за обављени рад има право на плату као и накнаду у складу са законом и Колективним уговором.

(2) Најнижа плата за запослене је најнижа плата утврђена у складу са Законом о раду.

Члан 4.

(1) Запослени има право на мјесечну плату.

(2) Начин обрачуна и исплата плате зависе од радног мјеста запосленог и платне групе.

(3) Плата се исплаћује у текућем мјесецу за претходни мјесец, а средства за бруто плате обезбјеђују се у буџету Општине Рибник.

Члан 5.

(1) Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме према радном мјесту и одговарајућој платној групи.

(2) Основна плата из става 1. овог члана је производ цијене рада и коефицијента утврђеног према платној групи.

(3) Увећања основне плате на пословима који се према посебним прописима сматрају пословима са посебним условима рада, урачуната су у износ основне плате из става 2. овог члана и не могу се посебно исказивати.

(4) Основна плата за сваку навршену годину стажа осигурања увећава се за:

а) до навршених 25 година 0,3%,

б) након навршених 25 година свака наредна година 0,5%.

(5) Цијена рада је основ за обрачун плата, а одређују је споразумно учесници Колективног уговора, односно иста се утврђује у складу са Законом о раду.

(6) Висина цијене рада не може бити

мања од 100,00 КМ ни већа од 135,00 КМ.

(7) За период од 01.09. до 31.12.2017. године цијена рада се утврђује у износу од 105,00 КМ.

(8) Цијена рада за наредне године утврђује се на крају сваке календарске године за наредну годину, а заједнички је утврђују учесници колективног уговора. Корекцију цијене рада учесници колективног уговора могу вршити и више пута током године.

Члан 6.

(1) Коefицијенти за обрачун плата запослених утврђују се у распонима и разврставају у платне групе у зависности од потребног стручног знања, сложености послова, самосталности у раду и степену одговорности.

(2) Послови се разврставају у платне групе са сљедећим коefицијентима за обрачун плате:

1) прва платна група - послови на којима се захтјева стручност не квалификованог радника **4,00,**

2) друга платна група - послови на којима се захтјева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од три године.....**4,30- 5,00,**

3) трећа платна група - послови на којима се захтјева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од четири године.....**5,10 - 6,50,**

4) четврта платна група - послови на којима се захтјева стручност која се стиче специјализацијом на основу стручности средњег образовања.....**6,60 - 7,50,**

5) пета платна група - послови на којима се захтјева стручност која се стиче вишим образовањем или високим образовањем са остварених 180 ECTS бодова, или еквивалент.....**7,60 -8,50,**

6) шеста платна група - послови на извршилачким радним мјестима на којима се захтјева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова, или еквивалент.....**8,60 – 13,00,**

7) седма платна група - послови на руководећим радним мјестима на којима се захтјева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECT бодова, или еквивалент.....**13,10-19,00.**

(3) За обрачун плате запослених у кабинету Начелника општине који немају статус службеника или намјештеника примјењује се коefицијент седме платне групе, уколико имају стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са

остварених 240 ECTS бодова, или еквивалент.

(4) Уколико запослени из става 3. овог члана немају стручност седме платне групе, за обрачун плате примјењује се коefицијент платне групе у зависности од захтјеваног степена стручне спреме.

(5) Рјешењем начелника општине ближе се одређују коefицијенти за свако радно мјесто појединачно у општинској управи у оквиру платних група из става 2. овог члана, с тим да се за радна мјеста службеника у истој категорији, односно категорији и звању, односно пословима исте сложености за радна мјеста намјештеника, одређује исти коefицијент.

Члан 7.

Плата приправника са високим, вишим или средњим образовањем утврђује се и исплаћује у износу од 80% плате треће, пете или шесте платне групе из члана 6. став 2. Колективног уговора.

Члан 8.

(1) Запослени који по налогу руководиоца раде дуже од пуног радног времена за

сваки сат рада имају право на један сат компензујућег радног времена.

(2) Вријеме из става 1. овог члана прерачунава се тромјесечно у слободне дане и сате,

које су запослени дужни да искористе најкасније у року од шест мјесеци.

Члан 9.

(1) Основна плата запослених увећава се:

1) по основу рада ноћу - 35%,

2) за рад на дане државног празника и друге дане у које се по закону не ради - 50% и

3) по основу рада на радном мјесту са повећаним ризиком - 15% .

(2) Различити основи увећања плате из овог члана међусобно се не искључују.

Члан 10.

Послодавац запосленима на терет материјалних трошкова исплаћује:

1) дневницу за службено путовање у Републици Српској, Федерацији БиХ и у иностранству - у висини коју одреди Влада Републике Српске посебним актом,

2) накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и повратка с посла уколико превозније организован од стране послодавца - у висини до пуне цијене мјесечне карте у јавном превозу,

3) отпремнину приликом одласка

запосленог у пензију - у висини три просјечне нето плате запосленог обрачунате за посљедњи мјесец прије одласка у пензију,

4) накнаду за повећање трошкова боравка за вријеме рада на терену - 10% од утврђене цијене рада,

5) накнаду плате за првих 30 дана привремене спријечености за рад у висини од 85% од основа за обрачун накнаде плате за вријеме привремене спријечености за рад у складу са

прописима којима се регулише здравствено осигурање,

6) регрес за коришћење годишњег одмора - најмање у висини најниже плате у Републици Српској,

7) трошкове једног топлог оброка за вријеме једног радног дана, као и у случају обављања прековременог рада дужег од три часа дневно - у висини 0,75 % просјечне нето плате у Републици Српској за претходну годину, за сваки радни дан запосленог и

8) накнаду трошкова за коришћење сопственог аутомобила приликом обављања службеног посла по налогу послодавца - у висини до 20% цијене горива по једном литру за сваки пређени километар.

Члан 11.

0(1) Запослени има право на накнаду трошкова превоза из члана 10. тачка 2. Колективног уговора уколико је мјесто становања запосленог удаљено од мјеста рада преко 3 km, а највише до 50 km.

0(2) Запослени чије је мјесто становања удаљено преко 50 km остварује ово право до износа који је утврђен за запослене чије мјесто становања не прелази 50 km.

Члан 12.

(1) Запослени који ради са пуним радним временом или најмање шест сати дневно има право на одмор у току радног времена у трајању од 30 минута. Распоред коришћења овог одмора утврђује послодавац.

(2) Запослени који ради дуже од четири сата, а краће од шест сати дневно има право на одмор у току рада у трајању од најмање 15 минута.

(3) Запослени који ради дуже од пуног радног времена, а најмање десет сати дневно, поред одмора из става 1. овог члана има право и на додатни одмор у току рада у трајању од најмање 15 минута.

(4) Вријеме одмора из ст. 1. до 3. овог члана урачунава се у радно вријеме.

Члан 13.

(1) Запослени има право на дневни одмор између два узастопна радна дана у

трајању од најмање 12 часова непрекидно.

(2) Запослени има право на седмични одмор у трајању од најмање 24 часа непрекидно којем се додаје најмање осам часова одмора из става 1. овог члана према унапријед одређеном распореду.

Члан 14.

(1) У свакој календарској години запослени има право на годишњи одмор у трајању најмање четири радне седмице, односно најмање 20 радних дана.

(2) Годишњи одмор из става 1. овог члана увећава се по основу:

1) дужине радног стажа, на начин да се за сваке четири навршене године радног стажа, трајање годишњег одмора увећава за по један радни дан,

2) лицу са инвалидитетом и родитељу, усвојоцу, стараоцу или хранитељу дјетета ометеног у психофизичком развоју старости до седам година живота - за два радна дана.

3) запосленом који има двоје дјеце до седам година живота - за два радна дана.

(3) Годишњи одмор увећан по основима из става 2. овог члана не може се утврдити у трајању дужем од тридесет радних дана, осим запосленом из члана 80. став 3. Закона о раду.

Члан 15.

Запослени који није навршио шест мјесеци непрекидног радног стажа има право на годишњи одмор у трајању од једног радног дана за сваки мјесец рада.

Члан 16.

(1) Годишњи одмор, по правилу, користи се без прекида.

(2) Годишњи одмор може се, изузетно, користити у дијеловима, у складу са могућностима и потребама Општинске управе.

(3) Ако запослени користи годишњи одмор у дијеловима, први дио користи најмање у трајању од двије радне седмице у току календарске године, а други дио најкасније до 30. јуна наредне календарске године.

(4) Приликом распоређивања годишњег одмора узете се у обзир жеља и потребе запосленог.

Члан 17.

Приликом остваривања права на годишњи одмор и других права чије остваривање зависи од непрекидног рада, сва одсуствовања са рада за која је запослени

остварио накнаду плате неће се сматрати прекидом у раду.

Члан 18.

(1) Запослени има право на плаћено одсуство у току једне календарске године у сљедећим случајевима:

- 1) склапања брака - пет радних дана,
- 2) смрти члана уже породице - пет радних дана,
- 3) рођења дјетета - три радна дана,
- 4) теже болести члана уже породице - три радна дана,
- 5) елементарне непогоде којом је угрожена егзистенција запосленог и његове породице - три радна дана,
- 6) смрти члана шире породице - два радна дана,
- 7) ради заводоловавања вјерских и традицијских потреба - два радна дана,
- 8) добровољног давања крви - два радна дана приликом сваког давања,
- 9) пресељења у други стан - два радна дана,
- 10) полагања стручног испита - један радни дан.

(2) Плаћено одсуство из става 1. овог члана не може бити дуже од пет радних дана у току календарске године.

(3) Запослени, у случају потребе, може у току календарске године користити плаћено одсуство по више основа.

(4) Послодавац може, на захтјев запосленог, одобрити плаћено одсуство дуже од пет радних дана у току календарске године у оправданим случајевима, али не више од 15 дана.

(5) Уз захтјев за коришћење плаћеног одсуства по свим основама потребно је приложити одговарајући доказ о постојању случаја за који се тражи плаћено одсуство.

(6) Чланом уже породице, у смислу овог колективног уговора, сматрају се: брачни и ванбрачни супружници, њихова дјеца (брачна, ванбрачна и усвојена), пасторчад, дјеца узета под старатељство и друга дјеца без родитеља узета на издржавање, мајка, отац, очух и маћеха, а чланом шире породице: дјед, бака, брат, сестра и чланови уже породице брачног супружника.

Члан 19.

(1) Послодавац може запосленом, на његов писмени захтјев, одобрити неплаћено одсуство у сљедећим случајевима:

- 1) стручног или научног усавршавања у иностранству,
- 2) њега тешко обољелог члана породице и
- 3) у другим оправданим случајевима, на захтјев запосленог.

(2) Неплаћено одсуство из става 1. овог члана може трајати до три мјесеца, осим у случајевима стручног или научног усавршавања у иностранству, које може трајати до једне године.

(3) За вријеме неплаћеног одсуства права и обавезе запосленог по основу рада мирују, а трошкове пензијског и инвалидског осигурања сноси корисник неплаћеног одсуства.

Члан 20.

(1) Запослени или његова породица имају право на помоћ у случају:

1) смрти запосленог - у висини три последње просјечне плате запослених исплаћене у градској, односно општинској управи у претходној години,

2) смрти члана уже породице - у висини двије последње просјечне плате запослених исплаћене у градској, односно општинској управи у претходној години,

3) тешке инвалидности запосленог (која је категорисана од стране надлежног органа) - у висини двије последње просјечне плате запослених исплаћене у градској, односно општинској управи у претходној години,

4) дуготрајне болести или дуже неспособности за рад усљед повреде запосленог

(утврђене од стране љекарске комисије) - у висини једне просјечне плате запослених исплаћене у градској, односно општинској управи у претходној години,

5) изградње надгробног споменика запосленом који је изгубио живот приликом обављања службене дужности - у висини три последње просјечне плате запослених исплаћене у градској, односно општинској управи у претходној години,

6) рођења дјетета - у висини једне просјечне плате запослених исплаћене у градској, односно општинској управи у претходној години и

7) новчану накнаду за посебне резултате рада - у висини до једне просјечне плате запосленог остварене у претходном мјесецу прије додјељивања награде.

(2) Уколико више чланова породице испуњава услове на остваривање права из става 1., 2. и 6. овог члана, право на помоћ остварује само један запослени.

(3) Новчана накнада за посебне резултате рада може се исплатити истом запосленом само једном годишње за један мјесец, а одлука ће бити објављена на огласној табли организационе јединице запосленог.

(4) Запосленом се исплаћује јубиларна награда за остварени стаж код послодавца, у трајању од:

1) 20 година радног стажа - у висини једне просјечне плате запослених исплаћене у градској, односно општинској управи у претходној години и

2) 30 година радног стажа - у висини двије просјечне плате запослених исплаћене у градској, односно општинској управи у претходној години.

Члан 21.

Уколико из било којих разлога не исплати потраживања запосленог из овог колективног уговора, послодавац је обавезан да потраживања води у својим пословним књигама као обавезу и исплати запосленог у наредној буџетској години по обезбјеђењу средстава.

Члан 22.

У случају престанка радног односа запосленог у органима јединице локалне самоуправе у складу са одредбама Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе и Закона о раду, запослени има право на отказни рок који зависи од дужине радног стажа запосленог и утврђује се за:

- 1) радни стаж од двије до десет година - 30 дана,
- 2) радни стаж од десет до 20 година - 45 дана,
- 3) радни стаж од 20 до 30 година - 75 дана,
- 4) радни стаж дужи од 30 година - 90 дана.

Члан 23.

(1) Ако је запосленом престао радни однос усљед промјене у организацији, односно због смањења обима послова или укидања послова, запослени има право на отпремнину на терет послодавца.

(2) Висина отпремнине зависи од дужине рада запосленог код послодавца и износи:

1) за рад од двије до десет година - 35% просјечне мјесечне плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,

2) за рад од десет до 20 година - 40% просјечне мјесечне плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,

3) за рад од 20 до 30 година - 45% просјечне мјесечне плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада и

4) за рад дужи од 30 година - 50% просјечне мјесечне плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада.

(3) Висина отпремнине из става 2. овог члана се не може утврдити у износу већем од шест просјечних мјесечних плата исплаћених запосленом у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа.

(4) Приликом утврђивања програма рјешавања вишка запослених послодавац је дужан да са синдикатом, разради критеријуме за утврђивање вишка запослених у складу са законом.

Члан 24.

Послодавац је дужан информисати запослене о правима, обавезама и одговорностима проистеклим из закона.

Члан 25.

Послодавац је дужан да запослене обавјештава о свим активностима везаним за утврђивања престанка потреба за радом запослених и да омогући да се сваки запослени лично упозна са могућностима за рјешавање свог радно-правног статуса.

Члан 26.

Синдикална организација има право да захтјева од послодавца и друге информације за остваривање права запослених.

Члан 27.

Послодавац је обавезан синдикату омогућити дјеловање у складу са његовом улогом и задацима, Статутом, Програмом и међународним конвенцијама о раду и то:

1) да покреће иницијативу, подноси захтјеве и приједлоге и да заузима ставове од значаја за материјални, економски и социјални положај запослених,

2) да мишљења и приједлоге синдиката размотри прије доношења одлуке од значаја за материјални, економски и социјални положај запослених да се у односу на њих определили и

3) да синдикату уручује позиве за састанке на којима се одлучује о правима запослених.

Члан 28.

Послодавац обезбјеђује синдикату услове за његово дјеловање, на начин да омогући:

1) коришћење одговарајуће просторије и потребне административно-техничке

услуге,

2) приступ подацима и информацијама неопходним за обављање синдикалних активности и

3) накнаду плате на основну плату, предсједнику или повјеренику синдикалне организације код послодавца у висини од:

1. 10% ако синдикат има до 100 чланова,

2. 12,5% ако синдикат има преко 100 до 200 чланова и

3. 15% ако синдикат има преко 200 чланова.

Члан 29.

(1) Синдикалног представника, ради његове синдикалне активности, ако дјелује у складу са важећим законима, колективним уговорима и општим актима, није могуће без сагласности надлежног органа синдиката, распоредити на друго радно мјесто, нити упутити на рад код другог послодавца.

Због синдикалног дјеловања послодавац не може синдикалном представнику, без сагласности надлежног органа синдиката којем припада, смањити плату, покренути против њега дисциплински поступак због синдикалног дјеловања, или га на други начин довести у неугодан или подређен положај.

(2) Право из става 1. овог члана траје за вријеме обављања функције и годину дана након истека функције.

(3) Синдикални представници у смислу овог члана су и функционери синдиката на вишим нивоима који своју функцију обављају волонтерски, а запослени су код послодавца.

Члан 30.

(1) Представницима синдикалне организације мора се омогућити одсуствовање с посла ради присуствовања синдикалним састанцима, конференцијама, сједницама и конгресима и ради оспособљавања на семинарима и курсевима.

(2) Представницима синдикалне организације омогућује се приступ свим запосленима на радним мјестима код послодавца када је то потребно за обављање њихове функције.

(3) У случају потребе прикупљања средстава солидарности, представници запослених које синдикална организација за то овласти имају право да ову активност обављају у одговарајућим просторијама послодавца.

(4) Представницима синдикалне организације дозвољено је да истичу обавјештење синдиката у просторијама послодавца на мјестима која су приступачна

радницима.

(5) Представницима синдикалне организације дозвољава се да користе најмање два сата мјесечно у току радног времена за састанке и два сата седмично за остале синдикалне активности.

(6) Послодавац је дужан да представницима синдикалне организације дозволи да запосленима достављају информације, билтене, публикације, летке и друга документа синдиката.

(7) Активности синдикалне организације врше се тако да не иде на штету редовног функционисања послодавца и радне дисциплине.

Члан 31.

Послодавац је дужан да обезбиједи обрачун и уплату синдикалне чланарине обуставом износа чланарине из плата запослених - чланова синдиката приликом сваке исплате плате, а према одлуци надлежног органа синдиката, уз писмену сагласност, односно синдикалну приступницу запосленог.

Члан 32.

(1) Запослени у овој дјелатности имају право на штрајк у складу са Законом о штрајку и другим прописима који регулишу ову област.

(2) Синдикална организација у штрајку поступа у складу са правилима синдиката у штрајку које је донио надлежни орган Савеза синдиката Републике Српске.

Члан 33.

(1) Запослени има право на безбједност и заштиту здравља на раду у складу са законом, посебним прописима којима се уређује област безбједности и заштите здравља на раду и актима послодавца.

(2) Послодавац је дужан да обезбиједи запосленом рад на радном мјесту и у радној средини у којима су спроведене мјере заштите и здравља на раду и одговоран је за непримјењивање тих мјера.

Члан 34.

(1) Запослени код послодавца имају право да изаберу једног или више представника за заштиту и здравље на раду.

(2) Послове представника за заштиту и здравље на раду обавља синдикални одбор или овлашћени представници.

Члан 35.

(1) Послодавац је дужан да

представнику запослених за заштиту и здравље на раду:

1) омогући увид у све акте који се односе на безбједност и здравље на раду,

2) омогући да учествује у разматрању свих питања која се односе на спровођење безбједности и здравља на раду,

3) обезбједи потребне административно-техничке услове и стручну помоћ у раду, као и приступ подацима и информацијама неопходним за несметано обављање послова,

4) упозна га са: налазима и приједлозима или предузетим мјерама инспекције рада,

извештајима о повредама на раду, професионалним обољењима и обољењима у вези са радом и о предузетим мјерама за безбједност и здравље на раду, о планираним и предузетим мјерама за спречавање непосредне опасности по живот и здравље, извештајем о стању безбједности и здравља на раду запослених, као и о спроведеним мјерама.

(2) Послодавац је дужан да омогући активно и непосредно учешће представника запослених за заштиту и здравље на раду у изради акта о процјени ризика на радном мјесту и у радној средини.

(3) Послодавац је обавезан да, прије коначног усвајања акта о процјени ризика, размотри све примједбе, приједлоге и сугестије представника запослених за заштиту и здравље на раду и органа синдиката и да, писаним путем, да образложен одговор, најкасније у року од три дана прије усвајања акта о процјени ризика.

(4) Послодавац је дужан да представника запослених информисе најмање једном у шест мјесеци о свим подацима који се односе на безбједност и здравље на раду.

(5) На писмени захтјев за остваривање права из става 1. овог члана, послодавац је дужан да представнику запослених за заштиту и здравље на раду, достави писмени одговор у року од петнаест дана од дана пријема захтјева.

Члан 36.

Послодавац може својим актом ближе одређивати поједина права, обавезе и одговорности запосленог и начин њиховог остваривања, при чему се не може одредити мањи обим права запосленог од онога који је утврђен овим колективним уговором.

Члан 37.

(1) Ради праћења, примјене и тумачења овог колективног уговора, учесници овог колективног уговора формирају комисију у коју улазе по три представника уговорних страна.

(2) Комисија доноси закључке

консензусом.

(3) Закључци комисије су обавезујући за уговорне стране.

Члан 38.

(1) Овај колективни уговор могу споразумно измијенити уговорне стране на начин и у поступку у којем је закључен.

Члан 39.

(1) Учесници овог колективног уговора сагласни су да се овај колективни уговор закључи на период од три године.

(2) Сваки од учесника у потписивању овог Колективног уговора може отказати овај уговор на начин прописан Законом о раду.

Члан 40.

(1) Овај колективни уговор сматра се закљученим када га у истовјетном тексту потпишу његови учесници.

(2) Овај колективни уговор ступа на снагу даном потписивања и биће објављен у Службеном гласнику Општине Рибник.

Број: 01-02-11/17

Датум: 24.08.2017

Општинска управа Рибник
Начелник Општине
Раденко Бањац, дипл. инж

Број: 20/17

Датум: 24.08.2017

Синдикална организација
општинске управе Рибник
Миле Врачар, проф.

С А Д Р Ж А Ј

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ

ОДЛУКА о додјели награда и признања општине Рибник за 2017.год.....	1
ОДЛУКА о утврђивању критерија и расписивању Јавног конкурса за избор и именовање директора и чланова управног одбора ЈУ Дом здравља “Рибник”.....	1
ПЛАН утрошка средстава од накнаде за посебне мјере заштите од пожара	3
ЗАКЉУЧАК поводом Информације о стању у области запошљавања и реализацији програма запошљавања на подручју општине Рибник за 2016. годину.	3
ЗАКЉУЧАК о усвајању Извјештаја о извршењу буџета општине Рибник за период 01.01.-30.06.2017. год.....	3
РЈЕШЕЊЕ о именовану Комисије за избор директора и чланова управног одбора ЈУ Дом здравља „Рибник“.....	4
РЈЕШЕЊЕ о именовану начелника Одјељења за привреду.....	4
РЈЕШЕЊЕ о разрјешењу в.д. начелника Одјељења за привреду.....	5
РЈЕШЕЊЕ о именовану начелника Одјељења за општу управу.....	5
РЈЕШЕЊЕ о разрјешењу в.д. начелника Одјељења за општу управу.....	6
РЈЕШЕЊЕ о именовану начелника Одјељења за финансије и развој.....	7
РЈЕШЕЊЕ о разрјешењу в.д. начелника Одјељења за финансије.....	7
РЈЕШЕЊЕ о именовану начелника Одјељења за друштвене дјелатности.....	8
РЈЕШЕЊЕ о разрјешењу в.д. начелника Одјељења за друштвене дјелатности.....	9
РЈЕШЕЊЕ о разрјешењу члана Школског одбора Средњошколског центра “Лазар Ђукић” Рибник због оставке.....	9
РЈЕШЕЊЕ о избору члана Школског одбора Средњошколског центра “Лазар Ђукић” Рибник.....	10
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ	
ПРАВИЛНИК о измјенама Правилника о начину утрошка средстава за пројекте НВ О-а.....	10
ОДЛУКА о утрошку средстава (са позиције елементарне непогоде у корист „АЦС Студио“ д.о.о из Бања Луке).....	10
ОДЛУКА о утрошку средстава (са позиције елементарне непогоде - у корист К.П.“Рибник“ а.д. од 10.08.2017.год).....	11
ОДЛУКА о утрошку средстава (са позиције елементарне непогоде - у корист К.П.“Рибник“ а.д. од 12.09.2017. год.).....	11
ОДЛУКА о утрошку средстава (са позиције елементарне непогоде - у корист ШГ „Рибник“).....	12
ОДЛУКА о утрошку средстава (са позиције елементарне непогоде - у корист Валан Млађена).....	12
ОДЛУКА о утрошку средстава (субвенција за К.П.Рибник).....	13

ОДЛУКА о утврђивању критерија за избор и именовање чланова Надзорног одбора
Комуналног предузећа “Рибник” а.д. Рибник..... 13

Р Ј Е Ш Е Њ Е о именовању Комисије за избор чланова Надзорног одбора
Комуналног предузећа “Рибник” а.д. Рибник..... 14

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР за запослене у општинској управи Општине Рибник..... 15